

DETERMINAZIONE AU N.18/2024

Oggetto: TRASFORMAZIONE CONTRATTO DI LAVORO DA PART TIME A FULL TIME
DIPENDENTE SPANO' MELINA AMALIA LUCIA

PREMESSO che:

- il diritto alla trasformazione del rapporto da part-time a tempo pieno azionabile solo in presenza di precisi presupposti.
- per il personale assunto con contratto di lavoro a tempo parziale la trasformazione del rapporto a tempo pieno può avvenire nel rispetto delle modalità e dei limiti previsti dalle disposizioni vigenti in materia di assunzioni.
- In caso di assunzione di personale a tempo pieno è data precedenza alla trasformazione del rapporto di lavoro per i dipendenti assunti a tempo parziale che ne abbiano fatto richiesta.

FERMO RESTANTE che:

- per il personale assunto con contratto di lavoro part-time la trasformazione a tempo pieno del relativo rapporto può avvenire solamente nel rispetto delle modalità e dei limiti stabiliti per le assunzioni dalla legislazione vigente, precisando comunque che se le pubbliche amministrazioni procedono ad assunzioni di personale a tempo pieno deve essere data precedenza alla trasformazione del rapporto di lavoro per i dipendenti part-time che lo abbiano richiesto.
- sull'interpretazione della disciplina che qui viene in rilievo, ricordano i Giudici, sono intervenute anche le Sezioni Unite con la sentenza n. 27439 del 2017, le quali hanno affermato che il diritto di precedenza alla trasformazione del rapporto da part-time a full-time non è stato configurato dal legislatore come un diritto assoluto, in quanto si è stabilito che esso - può essere fatto valere dagli interessati se ricorrono entrambi i suddetti presupposti:
 - a) sia stata avviata una procedura di assunzione di personale a tempo pieno;
 - b) la trasformazione avvenga nel rispetto delle modalità e dei limiti previsti dalle disposizioni vigenti in materia di assunzioni.

VALUTATO che:

- il diritto soggettivo alla precedenza della trasformazione del rapporto di lavoro da tempo parziale a tempo pieno non nasce automaticamente per il fatto che l'Amministrazione/Azienda di appartenenza ha avviato una qualunque procedura di assunzione di personale a tempo pieno e l'interessato ha presentato la prevista domanda, ma nasce solo se ricorrono i suddetti presupposti.

RITENUTO che le trasformazioni ai sensi di quanto previsto dalla legge si configurano come "nuova assunzione" e che pertanto deve avvenire nel rispetto delle modalità e dei limiti previsti dalle disposizioni vigenti in materia di assunzioni ;

DATO ATTO che le citate trasformazioni del rapporto di lavoro possono essere adottate in quanto la spesa di personale relativa rientra nei limiti previsti;

TENTUTO CONTO che:

- l'Arechi Multiservice spa ha avviato, nel rispetto della normativa in materia, una procedura di assunzione di personale full time (n.6 operi polifunzionali museali);

- la dipendente Spanò Melina Amalia Lucia, con nota prot. 184/2024, ha manifestato la volontà di essere disponibile dell'attuale rapporto di lavoro da part time in full time; PRESO ATTO del parere prot. n.385/2024, espresso dal Responsabile del Servizio Musei, dott. Felice Giannini;

Ritenuto pertanto necessario procedere in merito.

DETERMINA

1. di provvedere, con decorrenza 16/02/2024, alla trasformazione del rapporto di lavoro a tempo indeterminato da part time a full-time della dipendente Spanò Melina Amalia Lucia, previa sottoscrizione del relativo contratto individuale di lavoro;
2. di trasmettere il presente atto ed il contratto controfirmato dalle parti, al RPCT, al Responsabile del Servizio Musei, al Coordinatore dell'Area Tecnica, al Coordinatore dell'Area Affari Generali, nonché alla dipendente per la sottoscrizione ed accettazione.

Salerno,

l'Amministratore Unico
dott. Alfonso Tono

